

Secrétariat général

**Évreux, le 7 décembre 2023**

N° NS - 2023 - 50

**Affaire suivie par**  
**Mélanie Robert**  
**Carole Flan**

**Françoise MONCADA**  
Directrice académique  
IA-DASEN

**Gestionnaires :**

**Delphine Houel 02.32.29.64.95**  
**Justine Lefançois 02.32.29.64.87**  
**Nelly Letot 02.32.29.64.88**  
**Claudine Mendy 02.32.29.64.94**  
**Catherine Reguia 02.32.29.64.86**  
**Catherine Viricel 02.32.29.64.81**

DIPER 2/Gestion individuelle des enseignants du premier degré  
public

Mél. dsden27-diper2@ac-normandie.fr

DSDEN 27

24, Boulevard Georges Chauvin - CS 22203  
27022 Évreux Cedex

à

Mesdames / Messieurs les enseignants des écoles  
publiques

Mesdames / Messieurs les directeurs d'établissements  
spécialisés et directeurs adjoints de SEGPA de collège  
**- POUR ATTRIBUTION -**

Mesdames / Messieurs les inspecteurs de l'Éducation  
nationale  
**- POUR INFORMATION -**

**Objet : Demande d'exercice à temps partiel et réintégration à temps complet des enseignants du 1<sup>er</sup> degré  
année scolaire 2024/2025**

**Références :** Loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'état

- Décret n° 82-624 du 20 juillet 1982 modifié fixant les modalités d'application pour les fonctionnaires de l'ordonnance 82-296 du 31 mars 1982 relative à l'exercice des fonctions à temps partiel
- Décret n° 2002-1072 du 7 août 2002 relatif au temps partiel annualisé dans la fonction publique de l'État
- Décret n°2008-775 du 30 juillet 2008 relatif aux obligations de service des personnels enseignants du 1<sup>er</sup> degré
- Décret n°2013-77 du 24 janvier 2013 relatif à l'organisation du temps scolaire dans les écoles maternelles et élémentaires
- Circulaire n°2014-116 du 3 septembre 2014 relative au travail à temps partiel des personnels enseignants du 1<sup>er</sup> degré exerçant dans les écoles
- Note de service n°2014-135 du 10 septembre 2014 relative au dispositif de récupération des heures d'enseignement en dépassement des obligations de service hebdomadaire
- Note de service DGRH B1-3 n°2015-352 du 6 novembre 2015 relative au temps partiel de droit et familles recomposées ou homoparentales
- Note de service DGRH B1-3 n°2017-0475 du 26 mars 2018 relative au temps partiel des enseignants du premier degré et exercice de fonctions particulières

**La présente note a pour objet de préciser les modalités selon lesquelles les personnels du premier degré peuvent solliciter l'autorisation de travailler à temps partiel ou réintégrer leur service à temps complet.**

**Période d'ouverture de l'application temps partiel via le portail métier pour la saisie des demandes :**

**- du lundi 11 décembre 2023 au vendredi 19 janvier 2024 minuit-**

**Pièces jointes :**

- annexe 1 : mode d'emploi application ;
- annexe 2 : liste des pièces justificatives ;
- annexe 3 : surcotation 50%
- annexe 4 : surcotation 75%

## I. SAISIE INFORMATISEE DES DEMANDES



Les demandes d'exercice à temps partiel et de réintégration à temps complet se font de façon informatisée. La saisie des demandes de temps partiel 2024-2025 doit obligatoirement se faire via l'application informatisée en ligne sur le portail métier.

Une procédure est jointe en annexe (cf annexe 1).

## II. PRINCIPES GÉNÉRAUX

L'autorisation d'assurer un service à temps partiel est accordée pour une année scolaire complète, du 1er septembre au 31 août.

Pour tenir compte des nécessités d'organisation et de fonctionnement, la demande de temps partiel devra être renouvelée chaque année scolaire.

Sans demande de renouvellement de temps partiel pour l'année suivante, l'enseignant est rétabli dans ses droits à temps complet.

La reprise à temps complet ou la modification de la quotité de travail en cours d'année scolaire ne peuvent intervenir qu'en cas de motif grave et justifié.

Les modalités d'organisation du temps partiel dépendront de l'aménagement des rythmes scolaires retenus.

Il convient de faire la distinction entre le temps partiel de droit et le temps partiel sur autorisation.

**Les demandes de temps partiel formulées dans l'objectif de pouvoir bénéficier du dispositif de retraite progressive peuvent être de droit ou sur autorisation. Elles seront étudiées dans le cadre de la campagne annuelle de demandes de temps partiel au regard de la motivation de la demande. Chaque enseignant faisant une demande dans ce cadre doit vérifier son éligibilité au dispositif de retraite progressive sur le site internet de l'ENSAP (<https://ensap.gouv.fr>) et fournir à l'appui de sa demande de temps partiel son relevé de carrières disponible sur le site internet <https://www.info-retraite.fr>.**

### A. Temps partiel de droit

L'autorisation d'accomplir des services à temps partiel est accordée de plein droit sous réserve de produire les pièces justificatives indiquées en annexe 2 :

**1. Pour élever un enfant :** le temps partiel est accordé à l'occasion de chaque naissance jusqu'aux 3 ans de l'enfant ou de chaque adoption jusqu'à l'expiration d'un délai de trois ans à compter de la date d'arrivée de l'enfant au foyer. Il peut être accordé en cours d'année, à l'issue du congé de maternité, de paternité, d'adoption ou du congé parental, s'il est demandé au moins deux mois avant la reprise d'activité.

Il débutera dès la fin du congé, sans tenir compte des éventuels congés, couches pathologiques ou maladie.

Si le jour du troisième anniversaire de l'enfant ou de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté intervient en cours d'année scolaire, l'enseignant peut solliciter un temps partiel sur autorisation jusqu'à la fin de l'année scolaire ou une reprise à temps complet. Ce choix doit être indiqué lors la demande de temps partiel de droit.

**2. Pour donner des soins à conjoint, enfant à charge ou ascendant :** le temps partiel est accordé pour le conjoint, un enfant âgé de moins de 20 ans ou un ascendant victime d'un accident ou d'une maladie grave. Un certificat médical émanant d'un praticien hospitalier doit être joint et renouvelé tous les 6 mois.

**3. Pour s'occuper d'un enfant, conjoint ou ascendant handicapé :** le temps partiel accordé pour donner des soins à un enfant handicapé est subordonné au versement de l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé (AEEH).

Pour un conjoint ou un ascendant, il est subordonné à la détention d'une carte d'invalidité et/ou le versement de l'allocation d'adulte handicapé et/ou de l'indemnité compensatrice pour tierce personne.

**4. Pour un personnel en situation de handicap :** le temps partiel est accordé aux fonctionnaires relevant des catégories visées aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° de l'article L.323-3 du code du travail, après avis du médecin de prévention. Il est subordonné à la production de la pièce justificative correspondante.

### B. Temps partiel sur autorisation

Le temps partiel sur autorisation est soumis à un accord préalable de la Directrice académique des services de l'éducation nationale de l'Eure.

Il ne pourra être accordé, après un examen attentif des demandes, que sous réserve des nécessités de fonctionnement du service et de la cohérence pédagogique. Les demandes liées à l'éducation des enfants seront prises en considération prioritairement pour les enfants âgés de 3 à 5 ans. Toute demande de temps partiel sur autorisation doit être motivée et explicitée.

Les personnels pour lesquels un refus d'autorisation d'exercer à temps partiel sera envisagé bénéficieront d'un entretien

préalable.

#### **Temps partiel pour créer ou reprendre une entreprise :**

Les demandes de temps partiel au titre de la création ou de la reprise d'une entreprise ne peuvent être accordées que sous réserve des nécessités de la continuité et du fonctionnement du service et compte tenu des possibilités d'aménagement de l'organisation du travail.

La durée maximale est de deux ans, renouvelable un an. Le fonctionnaire ne peut être autorisé à exercer un temps partiel pour une nouvelle création ou reprise d'entreprise moins de trois ans après la fin d'un service à temps partiel pour le même motif.

### III. MODALITÉS D'EXERCICE DU TEMPS PARTIEL

La répartition hebdomadaire du temps de travail sera calculée sur la base d'une obligation de 24 heures hebdomadaires d'enseignement pour un temps plein.

#### **A. Quotités disponibles dans le cadre d'une organisation hebdomadaire**

Un temps partiel libère au minimum deux demi-journées par semaine. Dans l'intérêt du service, l'enseignant est libéré par journée entière.

Pour les écoles à 4.5 jours, dans le cas d'un temps partiel correspondant à une journée libérée, la quotité saisie, dans un premier temps, sera par défaut 75 %. La quotité de temps partiel définitive sera ajustée, in fine, en fonction des horaires de l'école d'affectation à la rentrée 2024.

La régularisation éventuelle interviendra à l'issue des résultats du mouvement départemental 2024 et dès connaissance de l'emploi du temps de l'enseignant (communiqué par le directeur d'école à l'I.E.N.).

#### **Temps partiel hebdomadaire à 80%**

La quotité d'exercice à 80% est proposé uniquement au temps partiel de droit.

En fonction du rythme de l'école, le temps de travail de l'enseignant est calculé pour atteindre exactement la quotité de 80%. En général, il disposera d'une journée libérée par semaine sauf quelques semaines dans l'année scolaire où il exercera à temps complet et effectuera des missions de remplacement pendant les journées dues. Le planning des semaines lui sera fourni par sa circonscription avant les vacances d'automne.

#### **B. Précisions complémentaires**

Les demandes à titre conditionnel ou exprimant des conditions restrictives (ex. : demande soumise au fait que le temps libéré corresponde à un jour précis) ne sont pas recevables.

L'autorisation d'exercer à temps partiel est accordée uniquement **sur la quotité et non sur les jours libérés**. Ceux-ci sont déterminés par l'I.E.N. en fonction des nécessités du service.

Lorsque la demande est isolée dans une école et qu'elle porte sur 2 ou 4 demi-journées, les enseignants s'engagent à effectuer leur service sur des journées entières et consécutives.

Lorsque le temps partiel concerne un jour férié, il ne peut donner lieu à récupération.

Pour les enseignants exerçant des fonctions particulières et demandant un temps partiel, leur demande fera l'objet d'un examen au cas par cas, en raison des spécificités de leurs missions et des contraintes inhérentes à celles-ci, afin de déterminer si le poste occupé est compatible avec son exercice à temps partiel. Si après entretien avec l'enseignant et examen de la situation, l'incompatibilité est avérée, l'octroi du temps partiel sera subordonné à l'affectation dans d'autres fonctions.

### IV. SURCOTISATION (ANNEXES 3 ET 4)

L'article 2 du décret n°2003-1307 du 26 décembre 2003 prévoit la possibilité pour les personnes bénéficiant d'un temps partiel sur autorisation ou de droit de solliciter le décompte de la période de travail à temps partiel comme période de travail à temps plein pour le calcul de la pension civile, sous réserve du versement d'une retenue.

Sont concernés par ce dispositif :

- les temps partiels sur autorisation ;
- les temps partiels de droit autres que celui pour élever un enfant de moins de 3 ans ou pour adoption ;
- les enseignants bénéficiant d'un temps partiel de droit pour élever un enfant de moins de trois ans sont exclus de ce dispositif, cette période de temps partiel étant comptabilisée à temps plein pour la liquidation de la retraite. Cependant, si aux trois ans de l'enfant, le temps partiel est prolongé sur autorisation jusqu'à la fin de l'année scolaire en cours, l'enseignant pourra opter pour la sur-cotisation.

Ce choix doit être formulé en même temps que la demande de temps partiel et engage pour l'année scolaire, aucune

modification ne sera possible en cours d'année.

A titre d'information, les taux de la retenue en vigueur depuis le 1er janvier 2020 sont les suivants :

- temps partiel avec une quotité à 50 % : 21.76 %
- temps partiel avec une quotité à 75 % : 16.16 %

Le calcul de la retenue s'effectue sur le traitement brut, y compris la nouvelle bonification indiciaire et la bonification indiciaire, correspondant à un agent de même grade, échelon et indice travaillant à temps plein.

La cotisation supplémentaire permet d'augmenter la durée des services **de 4 trimestres au maximum**. Pour une quotité de travail à 50 %, la sur-cotisation sera donc possible deux ans.

#### V. DEMANDE DE TEMPS PARTIEL EN COURS D'ANNEE SCOLAIRE

Les demandes de temps partiel, en cours d'année scolaire, restent possibles uniquement suite à un congé de maternité, de paternité, d'adoption ou après un congé parental.

Les demandes devront parvenir, sous format papier, à la circonscription en double exemplaire.

#### VI. CALENDRIER

En raison des contraintes de calendrier liées notamment au mouvement départemental, la saisie des demandes est à réaliser du 11 décembre 2023 au 19 janvier 2024, **obligatoirement** sur l'application temps partiel via le portail métier.

**Au-delà du 31 mars 2024, aucune nouvelle demande, annulation ou changement de quotité ne sera acceptée.**

Signé : Françoise MONCADA

Cette note de service abroge la note de service N° NS -2022- 51 du 1/12/2022

# Temps partiels

™ **Connectez-vous** avec vos **identifiants de messagerie académique** à l'application de gestion des demandes de temps partiels sur le **portail-métiers** (<http://portail-metier.ac-rouen.fr>). Dès la page d'accueil, dans la partie gauche « **mon dossier administratif** » cliquer sur **Gaïa** (application locale de gestion des personnels puis temps partiels des enseignants du 1<sup>er</sup> degré).

The screenshot shows the 'Portail métier' interface. On the left, there are various navigation icons. The main content area is divided into several sections. A red box highlights the 'mon dossier administratif' section, which contains links for 'Chorus - DT', 'Gaïa', and 'I-Prof. assistant carrière'. A red arrow points from the 'Gaïa' link to the right-hand side of the image.

™ Ou bien sur le portail des applications ARENA à l'adresse <http://bv.ac-rouen.fr> et choisissez également la rubrique gestion des personnels :

The screenshot shows the ARENA application menu. On the left, there is a search bar and a list of categories: 'Scolarité du 1er degré', 'Scolarité du 2nd degré', 'Examens et concours', and 'Gestion des personnels'. The 'Gestion des personnels' category is circled in red. A red arrow points from this category to the 'Applications locales de gestion des personnels' section on the right, which includes 'Temps partiels des enseignants du 1er degré'. Other sections include 'Gestion des déplacements temporaires (DT)' and 'I-Prof Assistant Carrière'.

Le premier écran récapitule vos informations administratives :

Gestion de la demande  
DSDEN 76

Situation administrative	Type de demande	Enregistrement de la demande	
<u>NOM USUEL</u>	<u>NOM FAMILLE</u>	<u>Prénom</u>	<u>Date de naissance</u>
██████████	██████████	██████████	██████████
<u>Téléphone domicile</u>	<u>Portable</u>	<u>Mail</u>	<u>Grade</u>
Non renseigné	Non renseigné	██████████@ac-rouen.fr	professeur des écoles
<u>Nom école</u>	<u>Commune</u>	<u>Circonscription</u>	<u>À titre</u>
PAUL BERT - VICTOR HUGO	ST AUBIN LES ELBEUF	0760193X	DEFINITIF
<u>Fonction occupée en 2016-2017</u>		<u>Autre situation (congé parental, disponibilité, C.L.M., C.L.D., etc) en 2016-2017</u>	
AUTRE		NON	
<u>Congé de maternité à la rentrée scolaire 2017-2018 ?</u>		<u>Dates prévisibles</u>	
<input checked="" type="radio"/> OUI <input type="radio"/> NON		01-09-2017 à 31-12-2017	
<input type="button" value="Continuer"/>			

# Temps partiels

Choisissez le type de demande que vous souhaitez faire :

### Gestion de la demande

DSDEN 76

Situation administrative   **Type de demande**   Enregistrement de la demande

#### Demande de temps partiel de droit

Vous pouvez demander un temps partiel de droit pour les raisons suivantes :

- Donner des soins à un conjoint, enfant à charge ou ascendant
- S'occuper d'un enfant, du conjoint ou d'un ascendant handicapé
- Handicap
- Créer ou reprendre une entreprise
- Elever un enfant de moins de 3 ans ou pendant 3 ans à compter de l'arrivée au foyer d'un enfant adopté

**Choisir**

#### Demande de temps partiel sur autorisation

Vous pouvez demander un temps partiel sur autorisation pour toute autre raison personnelle.

**Choisir**

#### Demande de réintégration à temps complet

Vous souhaitez votre réintégration pour la rentrée scolaire 2017-2018 ?

**Choisir**

L'écran suivant vous permet de renseigner les éléments de votre demande. Vous ne pourrez continuer que si toutes les informations nécessaires sont saisies.

### Gestion de la demande

DSDEN 76

Situation administrative   **Type de demande**   Enregistrement de la demande

#### Demande de temps partiel de droit

1<sup>ère</sup> demande    renouvellement

**Demande d'un temps partiel de droit pour :**

- Donner des soins à un conjoint, enfant à charge ou ascendant
- S'occuper d'un enfant, du conjoint ou d'un ascendant handicapé
- Handicap
- Créer ou reprendre une entreprise
- Elever un enfant de moins de 3 ans ou pendant 3 ans à compter de l'arrivée au foyer d'un enfant adopté

- 50% 2 jours et 1 mercredi ou samedi sur 2
- 75% 1 jour et 1 mercredi ou 1 samedi sur 4 pour une journée de 5h15 ou 1 jour pour une journée de 6h
- 1 jour libéré 78.13% pour une journée de 5h15, 77.08% pour une journée de 5h30, 79.17% pour une journée de 5h et 81.25% pour une journée de 4h30


Fait à  le 06-12-2016

**« Précédent Continuer »**

# Temps partiels

Récapitulatif de votre demande avant enregistrement définitif :

## Gestion de la demande

DSDEN 76 

Situation administrative    Type de demande    Enregistrement de la demande

---

### Prévisualisation de la demande de temps partiel de droit

<u>NOM USUEL</u>	<u>NOM FAMILLE</u>	<u>Prénom</u>	<u>Date de naissance</u>
██████████	██████████	██████████	██████████
<u>Téléphone domicile</u>	<u>Portable</u>	<u>Mail</u>	<u>Grade</u>
Non renseigné	Non renseigné	██████████@ac-rouen.fr	professeur des écoles
<u>Nom école</u>	<u>Commune</u>	<u>Circonscription</u>	<u>À titre</u>
PAUL BERT - VICTOR HUGO	ST AUBIN LES ELBEUF	0760193X	DEFINITIF
<u>Fonction occupée en 2016-2017</u>	<u>Congé maternité</u>	<u>Dates prévisibles</u>	<u>Autre situation</u>
AUTRE	OUI	Du 01-09-2017 au 31-12-2017	OUI

**1<sup>ère</sup> demande d'un temps partiel**

**Demande d'un temps partiel de droit pour :**

- Elever un enfant de moins de 3 ans ou pendant 3 ans à compter de l'arrivée au foyer d'un enfant adopté

Date de naissance de l'enfant ou date d'arrivée au foyer de l'enfant adopté ou date prévisionnelle d'accouchement : 25-11-2014

La date du 3<sup>ème</sup> anniversaire de l'enfant est située en cours de l'année scolaire 2017-2018 :

- demande de temps partiel sur autorisation à compter du 3<sup>ème</sup> anniversaire de l'enfant jusqu'au 31 août 2017

**Surcotisation :**

- OUI

**Quotité :**

- 50% 2 jours et 1 mercredi ou samedi sur 2

Jour(s) libéré(s) souhaité(s) : Lundi    Mardi


Fait à Rouen le 06-12-2016

[← Précédent](#)    [Enregistrer →](#)

# Temps partiels

Votre demande est bien enregistrée. Vous pouvez éventuellement noter son numéro.

Votre email d'accusé-réception a bien été envoyé !



## Demande enregistrée

La demande a été enregistrée avec le n°201600734 !

Vous allez recevoir d'ici quelques instants un email d'accusé-réception de votre demande à l'adresse suivante :  
[redacted]@ac-rouen.fr

Vous avez jusqu'au **23-01-2017** pour modifier votre demande.

Veillez consulter la note de service n°24 du 17/12/2015 pour compléter votre demande avec des pièces justificatives.

[Accueil](#)

A ce stade un accusé-réception de votre demande est envoyé par e-mail dans la boîte aux lettres académique de l'utilisateur, ainsi qu'au service gestionnaire dont dépend l'utilisateur.

Voici un exemple de mail que peut recevoir l'utilisateur :

**Accusé-réception de Demande de Temps partiel de droit.**

**ATTENTION !!!**  
Ce mail n'est qu'un accusé-réception de votre demande.  
Il ne s'agit en aucun cas d'un accord ou d'une confirmation.

Vous venez de faire une Demande de Temps partiel de droit.  
Votre demande a bien été enregistrée sous le numéro suivant : 201600735.

Veillez à conserver ce numéro, vous devrez le rappeler pour toute demande.

Vous avez jusqu'au 23-01-2017 minuit pour annuler cette demande et en reformuler une nouvelle si besoin.

A titre informatif, voici les informations concernant votre demande :

Demande de Temps partiel de droit	
<u>Numéro d'enregistrement :</u>	201600735
<u>Date / Heure d'inscription :</u>	10-11-2016
Informations administratives	
<u>Civilité :</u>	MM
<u>Nom de naissance :</u>	[redacted]
<u>Nom usuel :</u>	[redacted]
<u>Prénom :</u>	[redacted]
<u>Date de naissance :</u>	[redacted]
<u>Adresse électronique :</u>	[redacted]@ac-rouen.fr
<u>Etablissement :</u>	E.E.PU LE BOIS BOHY
<u>Congé maternité :</u>	oui du 30-09-2017 au 01-12-2017
Récapitulatif de la demande	
<u>Demande n° :</u>	201600735
<u>Type :</u>	Première demande de Temps partiel de droit
<u>Motif :</u>	Elever un enfant de moins de 3 ans ou pendant 3 ans à compter de l'arrivée au foyer d'un enfant adopté
<u>Date d'arrivée de l'enfant :</u>	25-11-2014
La date du 3 <sup>ème</sup> anniversaire de l'enfant est située en cours de l'année scolaire 2017-2018 :	
	<input checked="" type="radio"/> demande de reprise à temps complet à la date du 3ème anniversaire de l'enfant
<u>Quotité :</u>	50% 2 jours et 1 mercredi ou samedi sur 2
<u>Jours souhaités :</u>	Lundi - Mardi
Fait à : rouen le 10-11-2016	



# Temps partiels

Une fois une demande de temps partiel effectuée, un nouvel accès à l'application vous informe qu'une demande est déjà existante.

## Gestion du Temps Partiel

DSDEN 76



### Demande existante

**Vous avez déjà fait une demande de temps partiel de droit pour l'année scolaire 2017-2018**

Vous ne pouvez pas faire plus d'une demande à la fois.

Vous pouvez soit :

- conserver la demande déjà existante
- supprimer la demande existante et en créer une nouvelle

Voici les informations concernant la demande existante :

#### Infos administratives

<u>NOM USUEL</u>	<u>NOM FAMILLE</u>	<u>Prénom</u>	<u>Date de naissance</u>
██████████	██████████	██████	████-██-██
<u>Téléphone domicile</u>	<u>Portable</u>	<u>Mail</u>	<u>Grade</u>
Non renseigné	Non renseigné	██████████@ac-rouen.fr	professeur des écoles
<u>Nom école</u>	<u>Commune</u>	<u>Circonscription</u>	<u>À titre</u>
PAUL BERT - VICTOR HUGO	ST AUBIN LES ELBEUF	0760193X	DEFINITIF
<u>Fonction occupée en 2016-2017</u>	<u>Congé maternité</u>	<u>Dates prévisibles</u>	<u>Autre situation</u>
AUTRE	OUI	Du 01-09-2017 au 31-12-2017	OUI

#### Récapitulatif de la demande

<b>Demande n° :</b>	201600771	<b>Type :</b>	Première demande de temps partiel de droit
<b>Demande d'un temps partiel de droit pour :</b>	Elever un enfant de moins de 3 ans ou pendant 3 ans à compter de l'arrivée au foyer d'un enfant adopté		
<b>Date de naissance de l'enfant ou date d'arrivée au foyer de l'enfant adopté ou date prévisionnelle d'accouchement :</b>	25-11-2014		
<b>La date du 3<sup>ème</sup> anniversaire de l'enfant est située en cours de l'année scolaire 2017-2018 :</b>	<input checked="" type="radio"/> demande de temps partiel sur autorisation à compter du 3 <sup>ème</sup> anniversaire de l'enfant jusqu'au 31 août		
<b>Surcotation :</b>	OUI		
<b>Quotité :</b>	50% 2 jours et 1 mercredi ou samedi sur 2		
<b>Jours souhaités :</b>	<input type="text" value="Lundi"/> <input type="text" value="Mardi"/>		
<b>Fait à :</b>	Rouen	<b>le :</b>	06-12-2016

## Temps partiels

---

L'enseignant peut alors choisir de conserver la demande en question.



### Demande conservée


La demande n°**201600771** à été conservée !

Vous avez jusqu'au **31-05-2017** pour modifier votre demande.

[Retour au Portail](#)

Ou peut choisir de la supprimer pour éventuellement en créer une nouvelle par la suite.

Votre email d'accusé-réception a bien été envoyé !



### Demande supprimée

La demande n°**201600771** à été supprimée !

Vous allez recevoir d'ici quelques instants un email d'accusé-réception de cette suppression à l'adresse suivante :  
*catherine.fenault1@ac-rouen.fr*

Vous avez jusqu'au **23-01-2017** pour créer une nouvelle demande.

[Créer une nouvelle demande](#)

Dans ce cas un e-mail d'accusé-réception de suppression sera alors envoyé dans la boîte aux lettres académique de l'enseignant, ainsi qu'au service gestionnaire dont il dépend.

---

## PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE AUX DEMANDES DE TEMPS PARTIEL

---

### ► Temps partiel sur autorisation

Pour être prises en compte, les pièces justificatives suivantes devront être transmises au service :

- Temps partiel pour création ou reprise d'entreprise : lettre de motivation ainsi que statut de l'entreprise

### ► Temps partiel de droit

Pour être prises en compte, les pièces justificatives suivantes devront être transmises au service :

- Temps partiel pour élever un enfant : copie de la page du livret de famille mentionnant la date de naissance de l'enfant ;
- Temps partiel consécutif à une adoption : photocopie du jugement d'adoption ;
- Temps partiel pour donner des soins : l'autorisation est subordonnée à la production d'un certificat médical émanant d'un praticien hospitalier. Ce certificat devra être renouvelé tous les 6 mois. L'agent concerné devra également produire un document attestant du lien de parenté l'unissant à son enfant ou à son ascendant (copie du livret de famille) ou de la qualité de son conjoint (copie de l'acte de mariage, copie de l'acte civil de solidarité, certificat de concubinage établi en mairie ou déclaration écrite sur l'honneur avec copie d'une facture attestant de l'adresse commune) ;
- Le bénéfice du temps partiel pour s'occuper d'un conjoint ou d'un ascendant handicapé est subordonné :
  - à la détention de la carte d'invalidité ;
  - et/ou au versement de l'allocation pour adultes handicapés ;
  - et/ou au versement de l'indemnité compensatrice pour tierce personne.
- Le bénéfice du temps partiel pour s'occuper d'un enfant handicapé est subordonné au versement de l'allocation spéciale ;
- Le bénéfice du temps partiel pour handicap doit être justifié par la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

**Montants de la surcotisation en fonction d'une quotité de travail à 75%**

valeur du point d'indice au 01/0 56,2323 €

**corps des professeurs des écoles**

indice rémunération	440	453	466	478	506	542	578	620	664
traitement brut annuel	24 742,21 €	25 473,23 €	26 204,25 €	26 879,04 €	28 453,54 €	30 477,91 €	32 502,27 €	34 864,03 €	37 338,25 €
traitement brut mensuel	2 061,85 €	2 122,77 €	2 183,69 €	2 239,92 €	2 371,13 €	2 539,83 €	2 708,52 €	2 905,34 €	3 111,52 €
quotité rémunérée	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%
base de cotisation	1 546,39 €	1 592,08 €	1 637,77 €	1 679,94 €	1 778,35 €	1 904,87 €	2 031,39 €	2 179,00 €	2 333,64 €
cotisation actuelle (11,10%)	171,65 €	176,72 €	181,79 €	186,47 €	197,40 €	211,44 €	225,48 €	241,87 €	259,03 €
pourcentage nouvelle cotisation	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%
nouvelle base	2 061,85 €	2 122,77 €	2 183,69 €	2 239,92 €	2 371,13 €	2 539,83 €	2 708,52 €	2 905,34 €	3 111,52 €
nouvelle cotisation	341,44 €	351,53 €	361,62 €	370,93 €	392,66 €	420,60 €	448,53 €	481,12 €	515,27 €

**corps des professeurs des écoles HC**

indice rémunération	516	570	611	652	705	751	793
traitement brut annuel	29 015,87 €	32 052,41 €	34 357,94 €	36 663,46 €	39 643,77 €	42 230,46 €	44 592,21 €
traitement brut mensuel	2 417,99 €	2 671,03 €	2 863,16 €	3 055,29 €	3 303,65 €	3 519,20 €	3 716,02 €
quotité rémunérée	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%
base de cotisation	1 813,49 €	2 003,28 €	2 147,37 €	2 291,47 €	2 477,74 €	2 639,40 €	2 787,01 €
cotisation actuelle (11,10%)	201,30 €	222,36 €	238,36 €	254,35 €	275,03 €	292,97 €	309,36 €
pourcentage nouvelle cotisation	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%
nouvelle base	2 417,99 €	2 671,03 €	2 863,16 €	3 055,29 €	3 303,65 €	3 519,20 €	3 716,02 €
nouvelle cotisation	400,42 €	442,32 €	474,14 €	505,96 €	547,08 €	582,78 €	615,37 €

**corps des instituteurs**

indice rémunération	349	365	374	381	391	398	407	428	449	479	523
traitement brut annuel	19 625,07 €	20 524,79 €	21 030,88 €	21 424,51 €	21 986,83 €	22 380,46 €	22 886,55 €	24 067,42 €	25 248,30 €	26 935,27 €	29 409,49 €
traitement brut mensuel	1 635,42 €	1 710,40 €	1 752,57 €	1 785,38 €	1 832,24 €	1 865,04 €	1 907,21 €	2 005,62 €	2 104,03 €	2 244,61 €	2 450,79 €
quotité rémunérée	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%
base de cotisation	1 226,57 €	1 282,80 €	1 314,43 €	1 339,03 €	1 374,18 €	1 398,78 €	1 430,41 €	1 504,21 €	1 578,02 €	1 683,45 €	1 838,09 €
cotisation actuelle (11,10%)	136,15 €	142,39 €	145,90 €	148,63 €	152,53 €	155,26 €	158,78 €	166,97 €	175,16 €	186,86 €	204,03 €
pourcentage nouvelle cotisation	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%	16,56%
nouvelle base	1 635,42 €	1 710,40 €	1 752,57 €	1 785,38 €	1 832,24 €	1 865,04 €	1 907,21 €	2 005,62 €	2 104,03 €	2 244,61 €	2 450,79 €
nouvelle cotisation	270,83 €	283,24 €	290,23 €	295,66 €	303,42 €	308,85 €	315,83 €	332,13 €	348,43 €	371,71 €	405,85 €

montants indicatifs établis en fonction des taux connus à ce jour

**Montants de la surcotisation en fonction d'une quotité de travail à 50%**

valeur du point d'indice au 01/02/ 56,2323 €

**corps des professeurs des écoles**

indice rémunération	440	453	466	478	506	542	578	620	664
traitement brut annuel	24 742,21 €	25 473,23 €	26 204,25 €	26 879,04 €	28 453,54 €	30 477,91 €	32 502,27 €	34 864,03 €	37 338,25 €
traitement brut mensuel	2 061,85 €	2 122,77 €	2 183,69 €	2 239,92 €	2 371,13 €	2 539,83 €	2 708,52 €	2 905,34 €	3 111,52 €
quotité rémunérée	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
base de cotisation	1 030,93 €	1 061,38 €	1 091,84 €	1 119,96 €	1 185,56 €	1 269,91 €	1 354,26 €	1 452,67 €	1 555,76 €
<b>cotisation actuelle (11,10%)</b>	114,43 €	117,81 €	121,19 €	124,32 €	131,60 €	140,96 €	150,32 €	161,25 €	172,69 €
pourcentage nouvelle cotisation	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%
nouvelle base	2 061,85 €	2 122,77 €	2 183,69 €	2 239,92 €	2 371,13 €	2 539,83 €	2 708,52 €	2 905,34 €	3 111,52 €
<b>nouvelle cotisation</b>	454,23 €	467,65 €	481,07 €	493,45 €	522,36 €	559,52 €	596,69 €	640,05 €	685,47 €

**corps des professeurs des écoles HC**

indice rémunération	516	570	611	652	705	751	793
traitement brut annuel	29 015,87 €	32 052,41 €	34 357,94 €	36 663,46 €	39 643,77 €	42 230,46 €	44 592,21 €
traitement brut mensuel	2 417,99 €	2 671,03 €	2 863,16 €	3 055,29 €	3 303,65 €	3 519,20 €	3 716,02 €
quotité rémunérée	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
base de cotisation	1 208,99 €	1 335,52 €	1 431,58 €	1 527,64 €	1 651,82 €	1 759,60 €	1 858,01 €
<b>cotisation actuelle (11,10%)</b>	134,20 €	148,24 €	158,91 €	169,57 €	183,35 €	195,32 €	206,24 €
pourcentage nouvelle cotisation	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%
nouvelle base	2 417,99 €	2 671,03 €	2 863,16 €	3 055,29 €	3 303,65 €	3 519,20 €	3 716,02 €
<b>nouvelle cotisation</b>	532,68 €	588,43 €	630,75 €	673,08 €	727,79 €	775,28 €	818,64 €

**corps des instituteurs**

indice rémunération	349	365	374	381	391	398	407	428	449	479	523
traitement brut annuel	19 625,07 €	20 524,79 €	21 030,88 €	21 424,51 €	21 986,83 €	22 380,46 €	22 886,55 €	24 067,42 €	25 248,30 €	26 935,27 €	29 409,49 €
traitement brut mensuel	1 635,42 €	1 710,40 €	1 752,57 €	1 785,38 €	1 832,24 €	1 865,04 €	1 907,21 €	2 005,62 €	2 104,03 €	2 244,61 €	2 450,79 €
quotité rémunérée	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
base de cotisation	817,71 €	855,20 €	876,29 €	892,69 €	916,12 €	932,52 €	953,61 €	1 002,81 €	1 052,01 €	1 122,30 €	1 225,40 €
<b>cotisation actuelle (11,10%)</b>	90,77 €	94,93 €	97,27 €	99,09 €	101,69 €	103,51 €	105,85 €	111,31 €	116,77 €	124,58 €	136,02 €
pourcentage nouvelle cotisation	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%	22,03%
nouvelle base	1 635,42 €	1 710,40 €	1 752,57 €	1 785,38 €	1 832,24 €	1 865,04 €	1 907,21 €	2 005,62 €	2 104,03 €	2 244,61 €	2 450,79 €
<b>nouvelle cotisation</b>	360,28 €	376,80 €	386,09 €	393,32 €	403,64 €	410,87 €	420,16 €	441,84 €	463,52 €	494,49 €	539,91 €

montants indicatifs établis en fonction des taux connus à ce jour

valeur du point d'indice au 01/02/2017 56,2323 €

**corps des professeurs des écoles**

indice rémunération	440	453	466	478	506	542	578	620	664
traitement brut annuel	24 742,21 €	25 473,23 €	26 204,25 €	26 879,04 €	28 453,54 €	30 477,91 €	32 502,27 €	34 864,03 €	37 338,25 €
traitement brut mensuel	2 061,85 €	2 122,77 €	2 183,69 €	2 239,92 €	2 371,13 €	2 539,83 €	2 708,52 €	2 905,34 €	3 111,52 €
quotité rémunérée	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
base de cotisation	1 030,93 €	1 061,38 €	1 091,84 €	1 119,96 €	1 185,56 €	1 269,91 €	1 354,26 €	1 452,67 €	1 555,76 €
<b>cotisation actuelle (10,56%)</b>	<b>108,86 €</b>	<b>112,08 €</b>	<b>115,30 €</b>	<b>118,27 €</b>	<b>125,19 €</b>	<b>134,11 €</b>	<b>143,01 €</b>	<b>153,40 €</b>	<b>164,29 €</b>
pourcentage nouvelle cotisation	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%
nouvelle base	2 061,85 €	2 122,77 €	2 183,69 €	2 239,92 €	2 371,13 €	2 539,83 €	2 708,52 €	2 905,34 €	3 111,52 €
<b>nouvelle cotisation</b>	<b>448,66 €</b>	<b>461,91 €</b>	<b>475,18 €</b>	<b>487,41 €</b>	<b>515,96 €</b>	<b>562,67 €</b>	<b>589,38 €</b>	<b>632,20 €</b>	<b>677,08 €</b>

**corps des professeurs des écoles HC**

indice rémunération	516	570	611	652	705	751	793
traitement brut annuel	29 015,87 €	32 052,41 €	34 357,94 €	36 663,46 €	39 643,77 €	42 230,46 €	44 592,21 €
traitement brut mensuel	2 417,99 €	2 671,03 €	2 863,16 €	3 055,29 €	3 303,65 €	3 519,20 €	3 716,02 €
quotité rémunérée	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
base de cotisation	1 208,99 €	1 335,52 €	1 431,58 €	1 527,64 €	1 651,82 €	1 759,60 €	1 858,01 €
<b>cotisation actuelle (10,56%)</b>	<b>127,67 €</b>	<b>141,03 €</b>	<b>151,18 €</b>	<b>161,32 €</b>	<b>174,43 €</b>	<b>185,81 €</b>	<b>196,21 €</b>
pourcentage nouvelle cotisation	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%
nouvelle base	2 417,99 €	2 671,03 €	2 863,16 €	3 055,29 €	3 303,65 €	3 519,20 €	3 716,02 €
<b>nouvelle cotisation</b>	<b>526,16 €</b>	<b>581,23 €</b>	<b>623,03 €</b>	<b>664,84 €</b>	<b>718,87 €</b>	<b>765,78 €</b>	<b>808,61 €</b>

**corps des instituteurs**

indice+A29:L38 rémunération	349	365	374	381	391	398	407	428	449	479	523
traitement brut annuel	19 625,07 €	20 524,79 €	21 030,88 €	21 424,51 €	21 986,83 €	22 380,46 €	22 886,55 €	24 067,42 €	25 248,30 €	26 935,27 €	29 409,49 €
traitement brut mensuel	1 635,42 €	1 710,40 €	1 752,57 €	1 785,38 €	1 832,24 €	1 865,04 €	1 907,21 €	2 005,62 €	2 104,03 €	2 244,61 €	2 450,79 €
quotité rémunérée	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
base de cotisation	817,71 €	855,20 €	876,29 €	892,69 €	916,12 €	932,52 €	953,61 €	1 002,81 €	1 052,01 €	1 122,30 €	1 225,40 €
<b>cotisation actuelle (10,56%)</b>	<b>86,35 €</b>	<b>90,31 €</b>	<b>92,53 €</b>	<b>94,26 €</b>	<b>96,74 €</b>	<b>98,47 €</b>	<b>100,70 €</b>	<b>105,90 €</b>	<b>111,10 €</b>	<b>118,50 €</b>	<b>129,40 €</b>
pourcentage nouvelle cotisation	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%	21,76%
nouvelle base	1 635,42 €	1 710,40 €	1 752,57 €	1 785,38 €	1 832,24 €	1 865,04 €	1 907,21 €	2 005,62 €	2 104,03 €	2 244,61 €	2 450,79 €
<b>nouvelle cotisation</b>	<b>355,87 €</b>	<b>372,19 €</b>	<b>381,36 €</b>	<b>388,50 €</b>	<b>398,69 €</b>	<b>405,83 €</b>	<b>415,01 €</b>	<b>436,43 €</b>	<b>457,84 €</b>	<b>488,43 €</b>	<b>533,29 €</b>

montants indicatifs établis en fonction des taux connus à ce jour