



# ACADÉMIE DE NORMANDIE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

## Division des personnels enseignants d'éducation et psychologues de l'Éducation nationale

Affaire suivie par :

Rouen, le 25 mars 2025

### Pôle transversal

Véronique HEUDIER – responsable du pôle transversal  
(corps des PC – PEPS – CPE)  
Tel : 02 31 30 15 50  
Mél : [dpe-poletrans1@ac-normandie.fr](mailto:dpe-poletrans1@ac-normandie.fr)  
168 rue Caponière 14061 Caen Cedex

Laëtitia LARIGOT – responsable adjointe du pôle transversal  
(corps des PA – PLP – PSYEN)  
Tel : 02 32 08 94 71  
Mél : [dpe-poletrans@ac-normandie.fr](mailto:dpe-poletrans@ac-normandie.fr)  
25 rue de Fontenelle 76037 Rouen Cedex

**Elodie LAMART**

Secrétaire générale adjointe,  
Directrice des relations et des ressources humaines

à

Mesdames et Messieurs les inspecteurs d'académie  
DASEN du Calvados, de l'Eure, de la Manche, de l'Orne et de  
la Seine-Maritime,  
Mesdames et Messieurs les chefs des établissements  
d'enseignement public du second degré  
Messieurs les présidents des universités et directeurs des  
établissements d'enseignement supérieur  
Madame la cheffe du service de l'éducation nationale de  
Saint-Pierre-et-Miquelon  
Mesdames et Messieurs les directrices et directeurs de CIO  
Mesdames et Messieurs les IA-IPR et IEN  
Madame la déléguée régionale de l'ONISEP  
Monsieur le directeur général du CNED  
Mesdames et Messieurs les conseillers techniques  
et chefs de division

**Objet :** Accès à la hors classe des corps des professeurs agrégés, professeurs certifiés, professeurs d'éducation physique et sportive, professeurs de lycée professionnel, conseillers principaux d'éducation et psychologues de l'éducation nationale, année 2025.

**Réf :** Lignes directrices de gestion ministérielles du 16 décembre 2024 relatives aux promotions et à la valorisation des parcours professionnels des personnels du ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports publiées au bulletin officiel spécial n° 7 du 19 décembre 2024

Note de service ministérielle du 9 décembre 2024 relative au calendrier et modalités de constitution des dossiers pour les campagnes 2025 d'avancement de grade et de corps parue au bulletin officiel n° 47 du 12 décembre 2024

Lignes directrices de gestion académiques relatives aux promotions et à la valorisation des parcours professionnels des personnels de l'académie de Normandie du 3 mars 2025

La présente note de service a pour objet de préciser le calendrier et les modalités de constitution des dossiers pour la campagne 2025 de l'avancement à la hors classe des différents corps de personnels enseignants, d'éducation et psychologues de l'éducation nationale.

Je vous rappelle que la carrière des agents a vocation à se dérouler sur au moins deux grades à un rythme plus ou moins rapide, sauf dans des cas exceptionnels, opposition motivée de votre part. Conformément au protocole d'accord du 8 mars 2013 complété le 30 novembre 2018, relatif à l'égalité professionnelle dans la fonction publique, une attention toute particulière sera également accordée à l'égalité entre les femmes et les hommes. Il en est de même pour les agents arrivant en fin de carrière.

Les personnels remplissant les conditions statutaires rappelées ci-après vont être destinataires d'un message via I-Prof les informant qu'ils sont promouvables à cet avancement.



### 1) Modalités d'accès à la hors classe

Peuvent accéder à la hors classe de leur corps, les agents qui, **au 31 août 2025** :

- sont en position d'activité dans le second degré ou dans l'enseignement supérieur, mis à disposition d'un autre organisme ou d'une autre administration, ou en position de détachement.

- dans certaines positions de disponibilité, ont exercé une activité professionnelle conformément aux dispositions prévues aux articles 48-1 et 48-2 du décret n° 85 – 986 du 16 septembre 1985 modifié et à l'arrêté du 14 juin 2019 fixant la liste des pièces justificatives permettant au fonctionnaire exerçant une activité professionnelle en position de disponibilité de conserver ses droits à l'avancement.

- sont en congé parental ou en disponibilité pour élever un enfant, conformément à l'article L.515-9 du Code général de la fonction publique.

Ces agents doivent compter au 31 août 2025 **au moins deux ans d'ancienneté dans le 9<sup>ème</sup> échelon de la classe normale de leur corps.**

### 2) Évaluation des dossiers pour lesquels aucune appréciation de la valeur professionnelle n'a été portée, ni dans le cadre du 3<sup>ème</sup> rendez-vous de carrière, ni dans le cadre d'une campagne d'accès au grade de la hors classe

L'avancement de grade par voie d'inscription à un tableau d'avancement s'effectue par appréciation de la valeur professionnelle des agents et des acquis de l'expérience sur la durée de la carrière. Une attention particulière est portée aux agents qui arrivent en fin de carrière.

Pour la campagne 2025, l'appréciation de la valeur professionnelle correspond à :

☞ L'appréciation finale du troisième rendez-vous de carrière pour les agents ayant bénéficié de ce rendez-vous ;

☞ L'appréciation attribuée les années antérieures dans le cadre de la campagne d'accès au grade de la hors classe et qui est pérenne ;

☞ L'appréciation que vous porterez dans le cadre de la présente campagne pour les seuls agents qui ne disposent d'aucune des appréciations précitées.

Pour ce dernier point, sont notamment concernés, les agents promouvables titularisés ou détachés dans le corps à compter du 1er septembre 2024 et ceux, qui bien qu'éligibles à un rendez-vous de carrière en 2023/2024, n'ont pas pu en bénéficier.

**Si dans ce cadre, vous avez des personnels à évaluer, vous serez destinataire d'un courriel listant les agents concernés par cet avancement.** Vous pourrez ainsi porter un avis global sur le parcours professionnel de chaque promuable, mesuré sur la durée de la carrière. Si l'agent n'est pas promu au titre de la présente campagne, l'avis porté sera conservé pour les campagnes de promotion ultérieures.

Vos avis devront être renseignés via I-Prof **entre le 27 mars et le 25 avril 2025**. Ils se déclinent selon 4 degrés :

- Excellent
- Très satisfaisant
- Satisfaisant
- A consolider

### 3) Opposition à promotion

A titre exceptionnel, une **opposition à la promotion à la hors classe** peut être proposée à l'encontre de tout agent promouvable, par le chef d'établissement ou de service et/ou l'inspecteur de la discipline. Cette opposition fera l'objet **d'un rapport motivé qui sera communiqué** à l'agent concerné et ne vaudra que pour la présente campagne.

### 4) Calendrier

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| Entre le 27 mars et le 25 avril 2025 | Recueil des avis manquants auprès des inspecteurs et chefs d'établissement |
| Entre le 30 avril et le 11 mai 2025  | Consultation par les personnels des avis portés sous I-Prof                |
| Le 10 juin 2025 au plus tard         | Date prévisionnelle de publication des résultats sur I-Prof                |

### 5) Etablissement des propositions rectorales

L'ensemble des dossiers fait l'objet d'un examen spécifique en vue de l'établissement des promotions. Elles se fondent sur les critères suivants :

- L'ancienneté dans la plage d'appel,
- L'appréciation de la valeur professionnelle de l'agent.

✓ **La valeur professionnelle**

L'appréciation portée par le recteur se traduit par l'attribution d'une bonification comme suit :

|            |                   |              |              |
|------------|-------------------|--------------|--------------|
| EXCELLENT  | TRES SATISFAISANT | SATISFAISANT | A CONSOLIDER |
| 145 points | 125 points        | 105 points   | 95 points    |

✓ **L'ancienneté dans la plage d'appel :**

| Echelon et ancienneté dans l'échelon au 31/08/2025 | Ancienneté théorique dans la plage d'appel | Points d'ancienneté |
|--|--|---------------------|
| 9 + 2  | 0 an                                       | 0                   |
| 9 + 3  | 1 an                                       | 10                  |
| 10 + 0   | 2 ans                                      | 20                  |
| 10 + 1   | 3 ans                                      | 30                  |
| 10 + 2   | 4 ans                                      | 40                  |
| 10 + 3   | 5 ans                                      | 50                  |
| 11 + 0   | 6 ans                                      | 60                  |
| 11 + 1   | 7 ans                                      | 70                  |
| 11 + 2   | 8 ans                                      | 80                  |
| 11 + 3   | 9 ans                                      | 100                 |
| 11 + 4   | 10 ans                                     | 110                 |
| 11 + 5   | 11 ans                                     | 120                 |
| 11 + 6   | 12 ans                                     | 130                 |
| 11 + 7   | 13 ans                                     | 140                 |
| 11 + 8   | 14 ans                                     | 150                 |
| 11 + 9 et plus                                     | 15 ans et plus                             | 160                 |

Je vous précise également que, pour toute information sur le suivi de leur dossier, les agents peuvent contacter la division des personnels enseignants.



**6) Ancienneté moyenne dans le grade d'origine des agents promus en 2024**

L'ancienneté moyenne dans le grade d'origine des personnels promus en 2024, à prendre en compte pour une inscription sur le tableau d'avancement à la hors classe des déchargés syndicaux concernés est de :

- 15,8 ans pour les professeurs agrégés classe normale
- 21,2 ans pour les professeurs certifiés classe normale
- 21,4 ans pour les professeurs d'EPS classe normale
- 19,59 ans pour les professeurs de lycée professionnel classe normale
- 20,1 ans pour les conseillers principaux d'éducation classe normale
- 22,1 ans pour les psychologues de l'éducation nationale classe normale.

Je vous saurais gré de bien vouloir diffuser cette information à l'ensemble des personnels concernés de votre établissement, en activité, en congé ou rattachés administrativement et vous remercie de votre précieuse collaboration pour la mise en œuvre de ces opérations de gestion des ressources humaines.

Signé : Elodie LAMART